



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
หน่วยงาน กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน...กรมทรัพยากรน้ำบาดาล...สถานที่ตั้ง...๒๖/๘๓ ซอยงามวงศ์วาน ๕๔ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายฤทธิพงษ์...ทวารัตน์.....โทร ๐๒ ๖๖๖ ๗๐๒๒.....
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	๑๐	๑,๓๓๐	-
๒. สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๑,๓๓๐	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๓๐,๐๐๐.....บาท

จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท

จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม....๑,๓๓๐...คน

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑.....แห่ง

จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑.....แห่ง

จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๓๓๐.....คน

จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม.....๑.....แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลคาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

๑. บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรกรมทรัพยากรน้ำบาดาลมีการสนับสนุนและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒			
๑	การจัดประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมของ ทบ.	จำนวนครั้ง ของการจัด ประชุม	←											→	งบ ดำเนินงาน ทบ.	ตามความ เหมาะสม	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๒	การพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ของ ทบ. ในกรณีที่ยังไม่มี แนวปฏิบัติตามที่กฎหมาย กฎ ระเบียบกำหนดแนว ทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับ จริยธรรม และอื่นๆ	จำนวนเรื่อง ที่ได้รับการ ปรับปรุง หลักเกณฑ์/ แนวทางวิธี ปฏิบัติ				←								→	งบ ดำเนินงาน ทบ.	๑ เรื่อง	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
๓	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ จากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือจัดประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงาน	จำนวน ช่องทาง				←								→	งบ ดำเนินงาน ทบ.	๑ ช่องทาง	สบบ.
๔	การส่งข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลเข้าร่วม - โครงการเพชรจรัสแสง - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	จำนวนครั้ง ของการส่ง ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่	←			→									-	จำนวน ๑ ครั้ง	สบบ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒			
๕	การจัดกิจกรรม/การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้ง	↔									↔		งบดำเนินงาน ทบ.	๓ ครั้ง	สบก.
๖	การจัดกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น - โครงการฝึกอบรม หลักสูตรด้านการเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	←										→	งบดำเนินงาน ทบ.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทบ. จำนวน ๘๐ ราย	สบบ.
๗	การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	←										→	งบดำเนินงาน ทบ.	๑ ครั้ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ทบ. จำนวน ๘๐ ราย	สบบ.

คำอธิบายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

คำอธิบาย การจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และภารกิจของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๒. การพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ในกรณีที่ยังไม่มีแนวปฏิบัติตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดให้วางแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับจริยธรรม และอื่นๆ

ตัวชี้วัด จำนวนเรื่องของการพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ในกรณีที่ยังไม่มีแนวปฏิบัติ

คำอธิบาย การพิจารณาเรื่องสำคัญๆ ในกรณีที่ยังไม่มีแนวปฏิบัติตามที่กฎหมาย กฎระเบียบ กำหนดให้วางแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับจริยธรรม และอื่นๆ

๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน

คำอธิบาย ช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน หมายถึง ช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน

๔. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลเข้าร่วมโครงการเพชรจรัสแสงและข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติดีมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาล

คำอธิบาย การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลเข้าร่วมโครงการเพชรจรัสแสง และข้าราชการพลเรือนดีเด่น หมายถึง การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล เข้าร่วมโครงการ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โครงการเพชรจรัสแสง เป็นต้น

๕. การจัดกิจกรรม/ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม

คำอธิบาย การจัดกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ เช่น การร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันสวรรคตของ ร.๙ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๖ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

๖. การจัดกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา โครงการประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

คำอธิบาย การเข้าร่วมประชุมสัมมนาโครงการประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง การเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาลและหน่วยงานในสังกัด

๗. การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ตัวชี้วัด ๗.๑ ข้าราชการและปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๗.๒ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ

๗.๓ มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และให้ระหว่างข้าราชการ และผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง รวมทั้งให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

คำอธิบาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หมายถึง การที่ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ